



Seminar „Spezialfragen des Managements und Controllings“

Master-Studiengänge
Sommersemester 2024

Prof. Dr. Rouven Trapp
Institut für Controlling
rouven.trapp@uni-ulm.de

Anmeldung und Themenvergabe

▪ Anmeldung für einen Seminarplatz:

- Seminarplätze werden über die web-basierte, zentrale Seminarplatzvergabe des WiWi-Fachbereiches vergeben. Melden Sie sich hierfür mit Ihrer Uni-Ulm-Mail-adresse auf folgender Webseite an (in deutscher und englischer Sprache):

http://econ.mathematik.uni-ulm.de:3838/semapps/stud_de/

http://econ.mathematik.uni-ulm.de:3838/semapps/stud_en/

Unter diesem Link können Sie vom 29.01.2024 bis 01.02.2024 Ihre Präferenzen über alle angebotenen Seminare für das SS 2024 eintragen. Sie erfahren danach auf jener Webseite, in welchem Seminar Sie einen Platz erhalten haben.

▪ Themenvergabe:

- Bei Erhalt eines Seminarplatzes erfolgt danach die genaue Themenvergabe unter Präferenzangabe über einen Moodle-Kurs. Sie erhalten zeitnah nach Abschluss der Platzvergabe nähere Details. Die Themen werden doppelt vergeben.

Organisatorischer Ablauf

▪ Rücktritt

- Anmeldung und Rücktritt sind im Hochschulportal ausschließlich und verbindlich bis voraussichtlich zum Ende der **KW 17/2024** möglich.

▪ Einführungsveranstaltung:

- **Verpflichtende** Teilnahme
- Voraussichtlich **KW 16/2024** (erste Vorlesungswoche) mit Informationen über inhaltliche und formale Anforderungen.
- Die Veranstaltung findet in einem **Präsenz-Format** statt. Näheres teilen wir Ihnen rechtzeitig mit.
- **Weitere Informationen:** siehe auch „[Leitfaden für Abschlussarbeiten](#)“ des Instituts für Controlling.

Organisatorischer Ablauf

- Konzept- bzw. Gliederungsbesprechung:
 - Individueller Termin mit dem/der Betreuer/-in (voraussichtlich KW 20/2024); Sie erhalten einen Terminvorschlag seitens des/der Betreuers/in, welcher bei Bedarf verschoben werden kann.

- Abgabe der Seminararbeit:
 - Bis Montag, 24.06.2024, 12 Uhr
 - Elektronisch per E-Mail an den/die Betreuer/in. Die Zuständigkeiten für die Betreuung teilen wir Ihnen rechtzeitig mit.

- Präsentation der Seminararbeit:
 - Voraussichtlich KW 28/2024. Näheres geben wir rechtzeitig bekannt.

Anforderungen

- Die Seminarleistung besteht aus der Anfertigung einer **schriftlichen Seminararbeit**, der **Präsentation der Arbeit** und der **Diskussion** im Rahmen des Seminars.
- **Umfang der Seminararbeit: Individuelle Ausarbeitung** im Umfang von 12 bis 15 Seiten.
- **Präsentation der Seminararbeit:**
 - **Vortrag mit einer PowerPoint-Präsentation** (20 Minuten für doppelt belegte Themen bzw. 15 Minuten für einzeln belegte Themen) und anschließende **Diskussion** (10 Minuten).
- Neben der **Präsentation und Diskussion der eigenen Arbeit** ist auch die **Beteiligung an der Diskussion der übrigen Seminarthemen** bewertungsrelevant.

Ausgewählte Aspekte der Leistungsbewertung

- **Thema 1: Auswirkungen des Zielniveaus im Rahmen der Leistungsbewertung**
 - Kim, S., Matějka, M., & Park, J. (2023). Economic determinants and consequences of performance target difficulty. *The Accounting Review*, 98(2), 361-387.
- **Thema 2: Risikoverhalten im Rahmen der Leistungsbewertung**
 - Chen, C. X., Kim, M., Li, L. Y., & Zhu, W. (2022). Accounting performance goals in CEO compensation contracts and corporate risk taking. *Management Science*, 68(8), 6039-6058.
- **Thema 3: Die Rolle von Vertrauen im Rahmen der Leistungsbewertung**
 - Burt, I., Libby, T., & Presslee, A. (2020). The impact of superior-subordinate identity and ex post discretionary goal adjustment on subordinate expectancy of reward and performance. *Journal of Management Accounting Research*, 32(1), 31-49.

Ausgewählte Fragen der Management-Vergütung

- **Thema 1: Die Offenlegung des Vergütungsverhältnisses zwischen CEO und Belegschaft**
 - Cheng, M., & Zhang, Y. (2023). Corporate stakeholders and CEO-worker pay gap: evidence from CEO pay ratio disclosure. *Review of Accounting Studies*, <https://doi.org/10.1007/s11142-023-09803-7>
- **Thema 2: ESG-Ziele in der Management-Vergütung**
 - Cohen, S., Kadach, I., Ormazabal, G., & Reichelstein, S. (2023). Executive compensation tied to ESG performance: International evidence. *Journal of Accounting Research*, 61(3), 805-853.
- **Thema 3: Clawback-Klauseln in der Management-Vergütung**
 - Liu, Y., Gan, H., & Karim, K. (2020). Corporate risk-taking after adoption of compensation clawback provisions. *Review of Quantitative Finance and Accounting*, 54(2), 617-649.

Kontakt

Bei Fragen zum Seminar und den Themen wenden Sie sich bitte an:

Alexander Pinzger, M.Sc.

E-Mail: alexander.pinzger@uni-ulm.de | Telefon: 0731 / 50 23 567

Büro: Helmholtzstraße 18, Raum 1.30

Sprechstunde: Nach Vereinbarung per E-Mail

Prof. Dr. Rouven Trapp

E-Mail: rouven.trapp@uni-ulm.de | Telefon: 0731 / 50 23 544

Büro: Helmholtzstraße 18, Raum 1.33

Sprechstunde: Nach Vereinbarung per E-Mail